

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน ๖. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) เป้าหมาย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- (๒) ประเด็น ๒๐. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนระดับ ๒

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒)
 ๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
 ๒. ภาครัฐมีการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 - ๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑)
 - บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๓. ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (๑) ชื่อองค์ประกอบ (V) : กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ชื่อปัจจัย (F) : Fo๑๐๑ หลักเกณฑ์ ภูมิทัศน์ ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ
 - F๐๑๐๒ เครื่องมือหรือเทคโนโลยีสำเร็จรูปที่นำมาช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่
 เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๔ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองประชาชน

๕. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

๖. นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา ข้อที่ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

๗. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

- (๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target) เป้าหมายย่อย ๔.๗ สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและการไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความชื่นชมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการที่วัฒนธรรมมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

/๘. แผนการ...

แผนระดับ ๓

๘. แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๙. แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๑๐. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๑๑. แผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรี ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจังหวัดสู่สังคมที่มีความมั่นคงปลอดภัย และทันสมัย เพื่อเป็นต้นแบบเมืองแห่งอนาคต

๑๒. แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดนนทบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะครู อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

๑๓. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ - M๓

๑๔. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง☒ โครงการใหม่

๑๕. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุนเนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มศักยภาพ

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๖๓)

/สำนักงาน...

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงาน ในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ฐานที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยึดหยุ่น และคล่องตัว

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ให้มีสมรรถนะ มีทัศนคติ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๖. วัตถุประสงค์

๑๖.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร

๑๖.๒ เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันกับองค์กร

๑๗. เป้าหมายโครงการ

● เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนร้อยละ ๘๐

● เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๘. ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑๘.๑ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ การบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันภายในองค์กร เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการประสานงาน การทำงานเป็นทีมและการทำงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๑๘.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้รับความรู้และได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างสำหรับการปฏิบัติงานให้ปลอดจากคอร์รัปชันและการทุจริต และได้เรียนรู้ทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ

๑๙. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑๙.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๙.๒ เชิงคุณภาพ

ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๒๑. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม พร้อมรายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายละเอียดตัวคูณ)

กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	งบประมาณ ๑๔๗,๐๐๐ (บาท)
	- รายจ่ายอื่น ๓๙,๙๐๐ บาท - งบดำเนินงาน ๑๐๗,๑๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
• ค่าใช้สอย - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๔ มื้อ x ๒๘ คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๒๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๒๘ คน) - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๘๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๗ คน)+(๙๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ คน) - ค่าอาหารเย็น (๓๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๘ คน) - ค่าเช่าที่พัก (๑,๕๐๐ บาท x ๒ คืน x ๑๕ ห้อง) - ค่าจ้างเหมารถ (๓ วัน) (๑๒,๐๐๐*๓)	๕,๖๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๔,๕๐๐ ๑๙,๖๐๐ ๔๕,๐๐๐ ๓๖,๐๐๐
• ค่าวัสดุ - ค่าวัสดุอุปกรณ์ - ค่าป้ายไวนิล - ค่าของที่ระลึก	๑๒,๘๐๐ ๑,๐๐๐ ๑,๕๐๐

กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์	
กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ	
กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	
รวมวงเงิน	๑๔๗,๐๐๐ (บาท)

หมายเหตุ: ขอถัวจ่ายทุกรายการตามจริง

๒๒. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) วันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๓. สถานที่ดำเนินการ ศาลาไทย บีช รีสอร์ท ตำบลธงชัย อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒๔. งบประมาณ ๑๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา

กิจกรรม/โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค/โครงการเสริมสร้าง

ศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการค่าใช้จ่าย ๑๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

งบรายจ่าย

๑) งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๒) งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐๗,๑๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒๕. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

ความเสี่ยง :

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการฯ

การบริหารความเสี่ยง :

๑) มีการจัดทำแบบสำรวจการเข้าร่วมโครงการฯ

๒) มีการประสานขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสำนักงานเพื่อรองรับและเตรียมความพร้อมต่อกิจกรรมต่าง ๆ

/๒๖. ผู้รับผิดชอบ...

๒๖. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุล นางสาวธารารัตน์ หาอาษา

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์ โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๗-๔๒๗๒๕๘๕ E-mail :

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวธารารัตน์ หาอาษา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางจินตนา จันสินาก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวินิจ ภูชัยศรีสัมฤทธิ์)

รองศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัทชัย ใจเย็น)

ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี